

## POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

La Direzione della **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.** dichiara la sua ferma volontà di rendere operante il Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e di migliorarne continuamente l'efficacia.

Il percorso etico intrapreso dall'Azienda comprende il rispetto dei requisiti sanciti dalla norma SA8000:2014, delle leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, degli accordi sottoscritti dall'Azienda, nonché delle Convenzioni dell'International Labour Organization.

In particolare, La **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.** enuncia le proprie politiche in relazione ai seguenti requisiti SA8000:

- **Lavoro infantile:** la **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.** non intende usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile; in particolare, non prevedere assunzioni per i minori di età inferiore a 16 anni, come previsto dalla legge italiana, e prevede azioni di rimedio qualora si dovesse verificare tale evenienza. Per gli eventuali giovani lavoratori, compresi tra 16 e 18 anni, prevede opportune azioni di mitigazione delle condizioni lavorative.
- **Lavoro obbligato:** la **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.** non intende utilizzare forme di coercizione, minacce o sanzioni per costringere i lavoratori a svolgere un lavoro, né per costringerli ad accettarlo o a mantenere l'impiego. Non viene impedita loro libertà di spostamento né negare pause fisiologiche, nei limiti dell'esecuzione dei compiti affidatigli e di quanto previsto dal CCNL applicato. I documenti d'identità, di cui viene fatta copia al momento dell'assunzione, vengono restituiti ai lavoratori, non è richiesto loro un deposito o cauzione all'atto dell'assunzione.
- **Salute e Sicurezza:** la **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.** desidera garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre nel rispetto della normativa nazionale sulla Sicurezza sui luoghi di lavoro prevedendo un'adeguata valutazione dei rischi per prevenire infortuni, l'acquisto di macchinari e attrezzature sicuri, la distribuzione di idonei DPI e formazione continua al personale sugli aspetti pertinenti. È stato istituito un Comitato di Salute e Sicurezza composto da un rappresentante del CdA dal Rappresentante dei Lavoratori della Sicurezza, eletto dai lavoratori stessi, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e dal Medico Competente. Per rafforzare questa politica l'Azienda ha inoltre adottato un sistema di gestione volontario della Sicurezza sui Luoghi di lavoro a norma ISO 45001.
- **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** la **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.** rispetta il diritto dei lavoratori di aderire a sindacati di propria scelta, senza che questo comporti alcuna conseguenza negativa nei loro confronti o nei confronti dei rappresentanti designati dai lavoratori.
- **Discriminazione:** la **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.** non assume né permette ai propri dipendenti di assumere nei confronti dei propri lavoratori atteggiamenti discriminatori basati su razza, origine nazionale, territoriale o sociale, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o altro
- **Procedure disciplinari:** la **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.** non tollera l'utilizzo di punizioni, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale e si attiene scrupolosamente a quanto prevede in merito il CCNL di riferimento.
- **Orario di Lavoro:** la **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.** rispetta le norme vigenti e i CCNL applicabili, prevede un impegno settimanale di 40 ore con due giornate di riposo e si impegna ad evitare straordinari (che comunque devono essere volontari) superiori alle 12 ore  
**"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop. – Via Giovanni Battista Finetti, 14 – 58100 Grosseto (GR)**

settimanali. L'Azienda si impegna altresì a permettere ai propri dipendenti la fruizione di ferie e permessi previsti dai CCNL applicati.

- **Retribuzione:** la **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.** si impegna a garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi previsti dai CCNL applicati, a esplicitare in modo trasparente in busta paga le varie voci di compenso e previdenziali ed esclude la possibilità di effettuare trattenute sullo stipendio se non per motivi disciplinari nei modi e nei tempi previsti dal CCNL applicato. Si impegna inoltre ad applicare le maggiorazioni così come previsto dai CCNL (es. straordinari) ed a non stilare contratti volti ad evitare gli obblighi normativi previsti dalla legislazione applicabile.
- **Sistema di gestione:** la **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.** si impegna a:
  - stilare politiche etiche chiare relative a tutti i requisiti della Norma SA 8000: 2014 e in una lingua compresa dai lavoratori, e renderle loro fruibili in modo chiaro e visibile, e renderle note anche ai clienti, i fornitori, i subappaltatori e i sub-fornitori;
  - rispettare leggi nazionali, altre leggi applicabili e i requisiti sottoscritti;
  - mantenere registrazioni per dimostrare la conformità e l'applicazione dello Standard SA8000:2014;
  - condurre con regolarità un riesame della Direzione;
  - creare un Social Performance Team (SPT) denominato Team Sa 8000, formato da rappresentanze equilibrate della Direzione e dei lavoratori, il cui compito è quello di identificare e valutare i rischi di deviazione dallo Standard, monitorare la conformità allo Standard, l'attuare delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati dal SPT e valutare l'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche dell'organizzazione ed i requisiti dello Standard, raccogliere informazioni dalle parti interessate e coinvolgerle nel monitoraggio, favorire audit interni;
  - dimostrare il coinvolgimento del personale;
  - dare la possibilità ai lavoratori di esprimere un reclamo anonimo, tramite modulo dedicato e cassetina per le comunicazioni, ed alle parti interessate tramite un modulo presente sul sito aziendale; in entrambi i casi è prevista la possibilità di contattare l'Azienda e direttamente

**l'Ente di Certificazione APAVE CERTIFICATION** - Via Giuseppe Rosaccio, 33 - 00156, Roma (RM) Tel. +39 06 33270123 oppure per e-mail: [stefano.bertini@apave.com](mailto:stefano.bertini@apave.com)

**l'Ente di Accredimento SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES (SAAS)** 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America  
Phone: +1 (212) 391 2106, mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

- definire e registrare apposite azioni correttive, quando necessario;
- formare il personale sui requisiti SA 8000;
- gestire i fornitori verificando la loro conformità ai requisiti della Norma, con particolare riguardo a subappaltatori e subfornitori;

Dai principi e i valori su cui si fonda l'impegno della **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.** deriva l'obiettivo di creare valore per tutte le parti interessate:

**"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop. – Via Giovanni Battista Finetti, 14 – 58100 Grosseto (GR)**

Tel. **0564 450 618** | Fax. **0564 450 674** | E-Mail: [info@gtoniolo.it](mailto:info@gtoniolo.it) | Pec: [gtoniolo@pec.it](mailto:gtoniolo@pec.it) | Sito Internet: [www.gtoniolo.com](http://www.gtoniolo.com)  
P. Iva – C.F. – Iscr. CCIAA (GR): 00825150535 \* Albo Società Cooperative n° A105221 – Sez. Produzione e Lavoro a mutualità prevalente

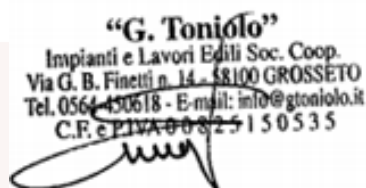
- **benessere del personale**, attraverso il rispetto delle persone, la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro, i rapporti interpersonali basati sulla reciproca fiducia;
- **correttezza dei rapporti** con i **fornitori/sub-fornitori e subappaltatori** e con tutte le **parti interessate**, attraverso relazioni chiare, trasparenti e basate sul dialogo e il confronto continuo;
- **soddisfazione dei clienti**, attraverso prodotti e servizi di qualità;
- **rispetto e tutela dei diritti umani**, attraverso la sensibilizzazione e il sostegno di iniziative benefiche e di volontariato;
- **trasparenza e dialogo** con le **istituzioni**.

La Direzione di **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.** è impegnata affinché la Politica di Responsabilità Sociale sia diffusa, anche su specifica richiesta, a tutte le parti interessate, mediante l'utilizzo di idonei mezzi di comunicazione (sito internet, invio diretto, affissioni in azienda), e compresa dal personale, che è pienamente coinvolto nel percorso etico intrapreso dall'Azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni e attività formative e informative.

La Direzione della **"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.**, inoltre, è impegnata a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, anche in relazione a cambiamenti legislativi o nuovi impegni sottoscritti dall'Azienda; in occasione del riesame vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento di specifici obiettivi.

Data: 07/06/24

Firma del Rappresentante Legale



**"G. Toniolo"**  
Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.  
Via G. B. Finetti n. 14 - 58100 GROSSETO  
Tel. 0564 450618 - E-mail: info@gtoniolo.it  
C.F. e P.IVA 00825150535