

POLITICA DELLA QUALITÀ, AMBIENTALE, DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E DELLA SICUREZZA STRADALE, DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La presente Politica rappresenta l'impegno verso la qualità, l'ambiente, la sicurezza stradale e la salute e sicurezza sul lavoro, la prevenzione della Corruzione della "G. Toniolo" impianti e lavori edili Soc. Coop. La Cooperativa, che ha come mission la "Progettazione, costruzione e manutenzione di gasdotti, acquedotti e fognature, impianti termici, condizionamento, idrici ed elettrici BT. Costruzione e manutenzione di strade e relative opere complementari. Progettazione, costruzione e manutenzione di impianti di depurazione e di impianti di potabilizzazione. Gestione tecnico-operativa di impianti e reti di distribuzione gas. Costruzione di impianti e reti di teleriscaldamento. Costruzione e manutenzione di edifici civili ed industriali. Conduzione di impianti termici e di condizionamento.", dal 2008, si sottopone volontariamente ad audit effettuati da Enti di Terza Parte al fine di testare e verificare le proprie performance. Dal 2019 la Cooperativa ha integrato il proprio sistema di gestione con i dettami previsti dalla ISO 39001:2012 in merito alla sicurezza stradale, da fine 2023 applica anche i principi del Sistema di Gestione per la prevenzione della Corruzione secondo la norma ISO 37001.2026.

La "G. Toniolo" impianti e lavori edili Soc. Coop. mantiene costantemente il suo impegno per la soddisfazione del cliente il rispetto della legislazione e delle regolamentazioni applicabili alla prevenzione dell'inquinamento, degli incidenti stradali, degli infortuni, delle malattie professionali, per la prevenzione della corruzione e per un miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

Questo impegno nei confronti della qualità, dell'ambiente, della sicurezza stradale, della salute e sicurezza dei propri lavoratori e della prevenzione della corruzione si concretizza attraverso:

- ☞ Analisi del contesto in cui la Cooperativa si muove.
- ☞ Identificazione dei propri portatori di interesse ed intercettazione delle loro aspettative.
- ☞ Attività di Prevenzione:
 1. Ovvero individuare le attività che generano impatti significativi sulla qualità del servizio, sull'ambiente, pianificare il loro trattamento per eliminare, o dove questo non è possibile, ridurre l'impatto derivante da dette attività.
 2. Ovvero individuare le attività che possano generare possibili situazioni di rischio per i lavoratori della "G. Toniolo" impianti e lavori edili Soc. Coop, e/o per eventuali portatori di interesse e pianificare il loro trattamento per ridurre la probabilità che avvengano infortuni e/o incidenti e/o che insorgano malattie professionali.
 3. Ovvero operare al fine di mantenere il numero di incidenti stradali gravi e/o mortali pari a zero.
 4. Ovvero individuare tutte le attività o situazioni che rappresentano un rischio per il verificarsi di comportamenti illeciti a tutti i livelli nell'ambito della corruzione ed attuare i presidi necessari a contenere tali rischio.
- ☞ Rispetto delle leggi: rispettare gli adempimenti legislativi sanciti dalla normativa vigente, nonché quelli presenti in eventuali impegni sottoscritti dalla struttura stessa.
- ☞ Programmazione: una volta analizzati il contesto ed i rischi per la qualità, l'ambiente, la sicurezza stradale, la salute e sicurezza dei lavoratori e la prevenzione della corruzione individuare gli obiettivi di miglioramento per la gestione degli aspetti significativi.
- ☞ Controllo: controllare periodicamente e in modo sistematico le attività con impatto significativo.

"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop. – Via Giovanni Battista Finetti, 14 – 58100 Grosseto (GR)

Tel. **0564 450 618** | Fax. **0564 450 674** | E-Mail: **info@gtoniolo.it** | Pec: **gtoniolo@pec.it** | Sito Internet: **www.gtoniolo.com**
P. Iva – C.F. – Iscr. CCIAA (GR): 00825150535 * Albo Società Cooperative n° A105221 – Sez. Produzione e Lavoro a mutualità prevalente

- ☞ Possibilità tecnico-economiche: perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni con l'impiego delle migliori tecnologie disponibili, purché appropriate ed economicamente applicabili.
 - ☞ Comunicazione, trasparenza e sensibilizzazione rivolta a tutto il personale dell'Azienda ed alla committenza sui temi della qualità, dell'ambiente, della sicurezza stradale, della salute e sicurezza sul lavoro e della prevenzione della corruzione per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti dei servizi offerti e dei lavori realizzati. L'azienda si impegna inoltre a comunicare periodicamente a tutti i propri dipendenti i propri obiettivi e programmi legati alla qualità, all'ambiente, alla sicurezza stradale, alla salute e sicurezza sul lavoro ed alla prevenzione della Corruzione.
- L'azienda incoraggia tutti i Destinatari della presente Politica e in ogni caso chiunque venga a conoscenza di fenomeni di corruzione o di violazione del Sistema di Gestione di Prevenzione della Corruzione o altro genere di reato a segnalare tali situazioni senza timore di ritorsioni o discriminazioni, seguendo quanto disposto all'interno dalla procedura di Whistleblowing
- ☞ Consultazione di tutto il personale ed in special modo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, sia in fase di redazione e revisione del Documento di Analisi e Valutazione dei Rischi, sia in fase di implementazione del Sistema, in modo da rendere tutti i livelli aziendali protagonisti della vita aziendale.
 - ☞ Impegno nella fornitura di risorse umane e finanziarie idonee al funzionamento del sistema integrato.
 - ☞ Impegno a considerare il sistema integrato ed i suoi risultati, come parte integrante del sistema produttivo e gestionale aziendale.
 - ☞ Impegno a verificare l'idoneità del sistema anche sulla base di variazione della dimensione aziendale e della tipologia dei contratti di lavoro.
 - ☞ Impegno a verificare periodicamente l'appropriatezza della presente Politica rispetto alle finalità ed al contesto in cui opera l'azienda.
 - ☞ Impegno da parte di tutti a non incorrere comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri e più in generale atti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili.

Questa azienda per l'applicazione dei propri principi di prevenzione della Corruzione definisce la 'Corruzione' come quell'azione tesa ad Offrire, promettere, fornire, accettare o richiedere un vantaggio indebito di qualsivoglia valore (che può essere economico o non economico), direttamente o indirettamente ed indipendentemente dal luogo, come incentivo o ricompensa per una persona ad agire o ad omettere azioni in relazione alla prestazione delle mansioni della persona.

L'Organo Direttivo aziendale nell'ambito del Sistema di Gestione per la prevenzione dell'Anticorruzione nomina la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione FDC, con la responsabilità e l'autorità di:

- supervisionare la progettazione e l'attuazione da parte dell'organizzazione del sistema di gestione anti-corruzione;
- fornire supporto e orientamento per il personale sul Sistema di Gestione Anticorruzione e sulle questioni relative alla corruzione in generale;
- assicurare che il sistema di gestione anti-corruzione sia conforme ai requisiti della Norma ISO 37001;

"G. Toniolo" Impianti e Lavori Edili Soc. Coop. – Via Giovanni Battista Finetti, 14 – 58100 Grosseto (GR)

Tel. **0564 450 618** | Fax. **0564 450 674** | E-Mail: **info@gtoniolo.it** | Pec: **gtoniolo@pec.it** | Sito Internet: **www.gtoniolo.com**
P. Iva – C.F. – Iscr. CCIAA (GR): 00825150535 * Albo Società Cooperative n° A105221 – Sez. Produzione e Lavoro a mutualità prevalente

- condurre quando necessario attività di Due-Diligence
- riferire sulle prestazioni del sistema di gestione anti-corruzione all'Alta Direzione ed all'Organo Direttivo CdA

I settori specifici su cui l'azienda concentra la propria attenzione sono i seguenti:

- ☞ gestione dei rifiuti;
- ☞ consumo di risorse;
- ☞ manutenzione dei mezzi/attrezzature;
- ☞ formazione e sensibilizzazione continua del proprio personale;
- ☞ organizzazione aziendale e controllo di gestione

Ulteriore impegno, finalizzato alla minimizzazione dell'impatto derivante dalle attività svolte, è quello di valutare in anticipo, per quanto possibile, gli effetti sulla qualità del servizio offerto, sull'ambiente, sulla sicurezza stradale, sulla salute e sicurezza dei lavoratori e sulla prevenzione della corruzione derivanti da tutte le nuove attività e dalle variazioni gestionali in genere, oltre che adottare tutte le misure necessarie a prevenire sia lo spreco di risorse, sia l'insorgere di infortuni e/o incidenti e/o malattie professionali.

In caso di violazione della presente Politica Integrata, delle procedure interne ivi richiamate e/o della normativa applicabile, ferme restando le responsabilità derivanti da procedimenti penali e amministrativi, sono irrogate nei confronti dei responsabili misure sanzionatorie secondo le modalità previste dalla legge, accordi collettivi, contratti. La violazione da parte di terzi dei principi o delle previsioni della Politica può comportare, sulla base di specifiche valutazioni da parte della Società, la mancata instaurazione o la risoluzione dei rapporti commerciali.

Grosseto, li: 07/06/2024

Per presa visione e condivisione

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

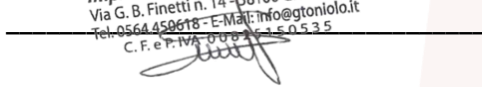
(**Gianluca Miatto**)



L'Alta Direzione

(**Il Presidente - Emilio Rustichini**)

"G. Toniolo"
Impianti e Lavori Edili Soc. Coop.
Via G. B. Finetti n. 14 - 58100 GROSSETO
Tel. 0564 450618 - E-Mail: info@gtoniolo.it
C.F. e P. IVA: 00825150535



Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 07/06/2024